

TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE

N. 1 DIPENDENTE A PART TIME 66,67%

ANNO 2025				
	GIORNI LAVORATIVI (B)	GIORNI DI ASSENZA	% GIORNI DI PRESENZA	% GIORNI DI ASSENZA
I TRIMESTRE	64	3	95,31	4,69
II TRIMESTRE	65	3	95,38	4,62
III TRIMESTRE	66	16	24,24	75,76
IV TRIMESTRE	66	8	12,12	87,88
ANNO 2024				
I TRIMESTRE	65	4	93,85	6,15
II TRIMESTRE	64	6	90,63	9,38
III TRIMESTRE	66	21	68,18	31,82
IV TRIMESTRE	66	6	90,91	9,09
ANNO 2023				
I TRIMESTRE	65	4	93,85	6,15
II TRIMESTRE	65	56	13,85	86,15
II TRIMESTRE	65	52	20,00	80,00
IV TRIMESTRE	65	4	93,85	6,15
ANNO 2022				
I TRIMESTRE	64	3	95,31	4,69
II TRIMESTRE	64	1	98,44	1,56
III TRIMESTRE	66	14	78,79	21,21
IV TRIMESTRE	65	8	87,69	12,31
ANNO 2021				
I TRIMESTRE	64	4	93,75	6,25
II TRIMESTRE	66	0	100,00	0,00
III TRIMESTRE	66	21	68,18	31,82
IV TRIMESTRE	66	6	90,91	9,09
ANNO 2020				
I TRIMESTRE	65	4	93,85	6,15
II TRIMESTRE	65	0	100,00	0,00
III TRIMESTRE	66	15	77,27	22,73
IV TRIMESTRE	66	5	92,42	7,58

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, infortunio e permessi retribuiti vari